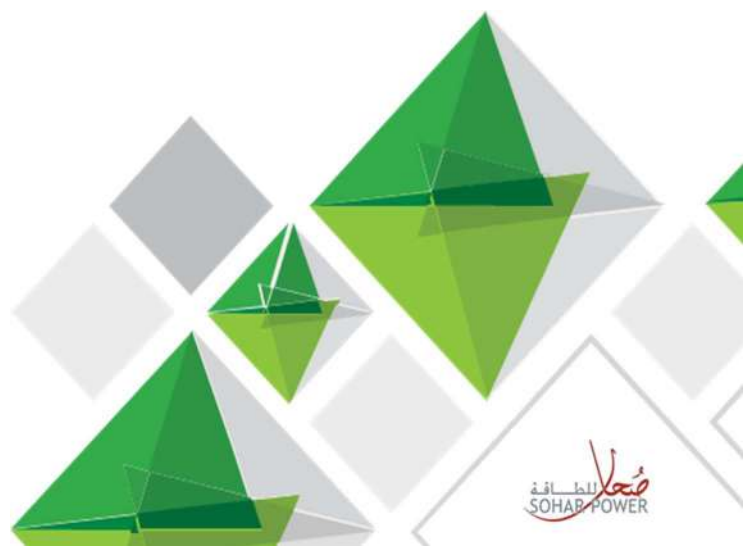




تقرير الاستدامة

٢٠٢٥



تتطلب هذه المسؤولية من المجتمع الدولي توفير الوسائل اللازمة للحفاظ على النظام البيئي ووضع خطط عمل لتحقيق أهداف التنمية المستدامة على الصعيدين المحلي والإقليمي والدولي.



جلالة السلطان
هيثم بن طارق





الامتيازات

٤	حول هذا التقرير
٦	رسالة الرئيس التنفيذي
٧	عن شركة صحار للطاقة
٨	تاريخ المشروع
١٣	المؤشرات المالية
١٤	الاستدامة في صحار للطاقة
١٦	مصفوفة الامة النسبية
١٧	الحكمة
٢٣	المسؤولية الاجتماعية
٢٥	التنوع والمساواة والشمولية
٢٩	التدريب والتطوير الوظيفي
٣٠	الصحة والسلامة المهنية
٣١	تفكيك محطة تحلية المياه
٣٣	السلامة الاساسية و الممارسات والمبادرات
٣٣	المسؤولية الاجتماعية للشركات
٣٩	معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية

حول هذا التقرير

يسرنا في شركة صحار للطاقة ش.م.ع. أن نقدم لكم تقريرنا الافتتاحي للاستدامة، والذي يغطي عام ٢٠٢٥.

يُسلط هذا التقرير الضوء على أنشطتنا في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة، مُركّزاً حصرياً على عملياتنا في سلطنة عُمان. ولا يشمل هذا التقرير أي كيانات أخرى.

يتماشى تقرير الاستدامة الخاص بنا مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يعكس التزامنا بتعزيز التنمية المستدامة. وقد أُعدَّ التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المُعترف بها كمعيار عالمي لإعداد تقارير الاستدامة، ويلتزم بإرشادات بورصة مسقط للاستدامة، مما يضمن الامتثال لمعايير إعداد التقارير المحلية. ويؤكد هذا التقرير التزامنا بالشفافية والمساءلة في رحلتنا نحو الاستدامة لتحقيق قيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة لدينا.

المصطلحات

في هذا التقرير، تشير مصطلحات "نحن" أو "الشركة" أو "خاصتنا" إلى شركة صحار للطاقة. تُستخدم هذه المصطلحات بالتبادل لتمثيل الشركة في جميع أنحاء التقرير.

الضمانات

لم نطلب أي ضمانات خارجية لهذا التقرير، ولكن تم التحقق من الأرقام المالية المعروضة من قبل جهة خارجية مستقلة. وقد خضعت جميع البيانات والمعلومات الأخرى الواردة في التقرير لمراجعة دقيقة وتأكد موظفونا من دقتها.

إعادة الصياغة

بما أن هذا التقرير الأول للاستدامة فلم يتم إجراء أي تعديلات عليه

الاتصال بنا

لأي ملاحظات أو استفسارات حول هذا التقرير أو مبادرات الاستدامة في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.ع، يُرجى التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني. salah.farsi@soharpower.com نرحب بمساهماتكم واستفساراتكم

رسالة الرئيس التنفيذي

سريناث هيبار
الرئيس التنفيذي



يقدم هذا التقرير نظرة شاملة على جهودنا في مجال الاستدامة، مُسلِّطاً الضوء على أهم الإنجازات، ومجالات التحسين، والتزامنا بمبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة. ويبيّن التقرير أهدافنا وغاياتنا في مجال الاستدامة، والمبادرات التي نُنفّذها لتحقيقها. في صحار للطاقة، يُمثّل التحسين المستمر جوهر عملياتنا، وأنا على ثقة بأن فريقنا الموهوب والبارع سيواصل وضع معايير جديدة في أداء الاستدامة.

ممارسات الأعمال المستدامة ليست مجرد مسؤولية، بل هي فرصة. بتبنيها الاستدامة، نعزز الكفاءة التشغيلية، ونخفض التكاليف، ونوطّد علاقاتنا مع أصحاب المصلحة، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى تحقيق نجاح طويل الأمد.

أود أن أشكر أصحاب المصلحة الكرام لدينا ، بما في ذلك مساهميننا والمقرضين و هيئة تنظيم الخدمات العامة وشركة نماء لشراء الطاقة والمياه وهيئة الخدمات المالية والشركاء على دعمهم المستمر وثقتهم ، خاصة خلال الأوقات الصعبة التي واجهتها الشركة على مدار العامين الماضيين. كما أود أن أشكر جميع الموظفين المرتبطين بمحطة صحار وموظفي الشركة على ولائهم وتفانيهم والتزامهم

يشرفني أن أقدم لكم تقريرنا الأول للاستدامة، والذي يُمثّل علامة فارقة في مسيرتنا المستمرة كشركة رائدة في مجال خدمات الطاقة في سلطنة عُمان.

يؤكد هذا التقرير التزامنا بممارسات الأعمال المسؤولة والمستدامة، بما يتماشى مع رؤيتنا لنكون مؤسسة عالمية المستوى، تركز على تقديم أفضل الخدمات.

عمل فريق شركة صحار للطاقة بجدٍ وتفانٍ لتوثيق أنشطتنا وممارساتنا المستدامة، ويُعد هذا الإنجاز دليلاً على جهودهم المشتركة وتفانيهم. وتماشياً مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، يُبرز هذا التقرير التزامنا المستمر ببناء مستقبل مستدام.

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.ع، نتبنى مفهوم الاستدامة، الذي يُجسد التزامنا بدمجها في كل ما نقوم به. تتمتع سلطنة عُمان بتقاليد عريقة في مجال الاستدامة، متأصلة في ثقافتها الغنية، ونحن نفخر بمواصلة هذا الإرث من خلال عملنا.

بصفتنا جزءاً من قطاع الطاقة، ندرك الأثر الكبير الذي يُمكن أن يُحدثه توليد الطاقة على البيئة والاقتصاد العُماني. ولذلك، نعمل بمسؤولية، في شراكة وثيقة مع عملائنا.

عن شركة صحار للطاقة

ش ه ع ع



نظرة عامة

المساهمين

الاداء المالي

تاريخ المشروع

نظرة عامة

حاولت الشركة أن تكون المحطة في الاستعداد لاعادة التشغيل من خلال الحفاظ على محطة الطاقة والمياه للعمليات المستقبلية المحتملة ، مع استكشاف طرق أخرى للأعمال. بالنظر إلى أن الشركة لديها ديون مستحقة لمقرضها وحقيقة أن فرصة عمل قابلة للتطبيق لم تكن وشيكة ، تقدمت الشركة بطلب للإفلاس في يوليو ٢٠٢٣.

اتفاقية شراء الطاقة الجديدة

أثناء معالجة طلب الإفلاس، تلقت الشركة في أبريل ٢٠٢٤ طلب عرض من شركة نماء لشراء الطاقة والمياه لتوريد قدرتها من الطاقة. وبعد تقديم العروض والمناقشات مع جميع الأطراف المعنية، وقّعت الشركة اتفاقية شراء طاقة جديدة مع شركة نماء لشراء الطاقة والمياه في ديسمبر ٢٠٢٤ لمدة تسع سنوات، تبدأ في ١ أبريل ٢٠٢٥. وكان من أهم شروط الاتفاقية أن تكون الشركة قادرة على سداد ديونها عند بدء التشغيل. ويتحقق ذلك من خلال شطب الخسائر المتراكمة عبر تخفيض رأس المال (من قبل المساهمين)، وبيع محطة معالجة المياه (للمساعدة في سداد الدين الرئيسي)، وشطب جزء من الدين المستحق (من قبل المقرضين)، وإعادة تقييم الأصول بناءً على العوائد المتوقعة من الاتفاقية.

وتلتزم الشركة حالياً بتوريد ٤.٥ ميغاواط من توربيناتها الغازية في وضع الدورة المفتوحة. وتبقى مولدات البخار لاستعادة الحرارة ومحطات التسخين، بالإضافة إلى دورة البخار والماء، محفوظة للاستخدامات المستقبلية المحتملة. تم بيع وحدات التقطير الوميضي متعدد المراحل (محطة التحلية) إلى مشترٍ، ويجري تفكيكها ونقلها خارج الموقع.

التشغيل وفقا لاتفاقية شراء الطاقة الجديدة

بدأت التشغيل التجاري في ٢٨ مارس ٢٠٢٥ لتوليد ٤.٥ ميغاواط/ساعة من الطاقة.

وفي عام ٢٠٠٤، تم ترسية المشروع للجهات المطورة ، التي تضم جي دي اف سويز (إنجي)، والشركة الوطنية للتجارة، وسوجكس عمان، وصندوق تقاعد وزارة الدفاع، وشركة دليو جي تاول وشركاه، ومؤسسة الزبير، من قبل الحكومة بعد عملية مناقصة تنافسية. قام المؤسسون بتأسيس شركة صحار للطاقة ش.م.ع.م بهدف إبرام اتفاقيات المشروع وتنفيذه.

تم تأسيس صحار للطاقة على اساس نظام البناء والتملك والتشغيل بمحطة توليد الطاقة (٥٨٥ ميغاوات تعمل بنظام الدورة المزدوجة القائمة على التوربينات الغازية) والمياه (٣٣ مليون جالون يوميا من خلال التحلية الحرارية). تقع في منطقة ميناء صحار في محافظة شمال الباطنة في سلطنة عمان. ويقع الموقع في موقع استراتيجي بالقرب من نظام نقل الغاز الرئيسي وشبكة الكهرباء.

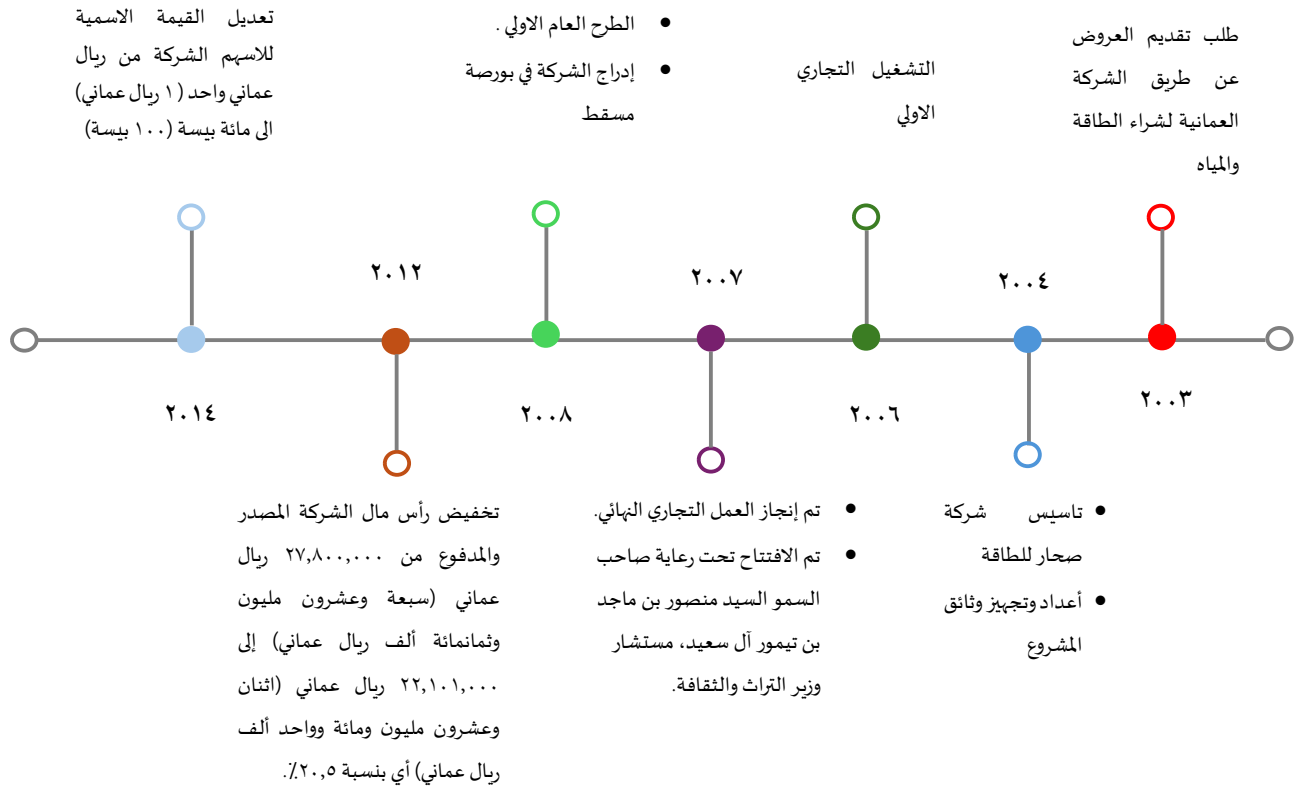
استخدم قسم الطاقة في المحطة ثلاثة مولدات توربينات غازية من ("GT") Siemens SGT٥-٢٠٠٠E ، كل منها مزود بمولدات بخار مزدوجة الضغط المصنعة من ("HRSG") Doosan ، باستخدام حرارة العادم من GTs لتوليد بخار HP و LP. يقوم البخار بتشغيل مولد التوربينات البخارية المكثفة للاستخراج ("ST" - صنع أليستوم) (الذي استحوذت عليه الآن جنرال إلكتريك)) لإكمال الدورة المركبة. تم توفير بخار LP من HRSGs والبخار المستخرج من ST إلى محطة التحلية الحرارية ، والتي تتألف من أربع وحدات تحلية من طراز Doosan Multi-Stage Flash ("MSF").

يعد سحب مياه البحر وإخراجه جزءا من المرافق المشتركة في منطقة ميناء صحار وهي مملوكة لحكومة عمان وتديرها شركة مجيس للخدمات الصناعية.

بعد انتهاء فترة إتفاقية شراء الطاقة والمياه الأولية في مايو ٢٠٢٢ ، لم يتم تمديد المدة بسبب زيادة سعة الطاقة على الشبكة.

الحفاظ على الموثوقية الإجمالية للمحطة إلى أقصى حد، وضمان معايير السلامة والبيئة العالمية. تلبية تطلعات المساهمين من خلال إضافة أقصى قيمة ممكنة عن طريق الحفاظ على الجدوى اجتماعياً. الاقتصادية للمشروع.

الجدول الزمني للمشروع



بدء التشغيل التجاري وفق
إتفاقية شراء الطاقة
(الجديدة)

وافقت الجمعية العامة غير
العادية على مقترح بدء اجراءات
الافلاس وقف المادة ٦٩ او ٧٠
او ٧١ كمن قانون الافلاس
العماني رقم ٥٣/٢٠١٩

٢٠٢٤

٢٠٢٢

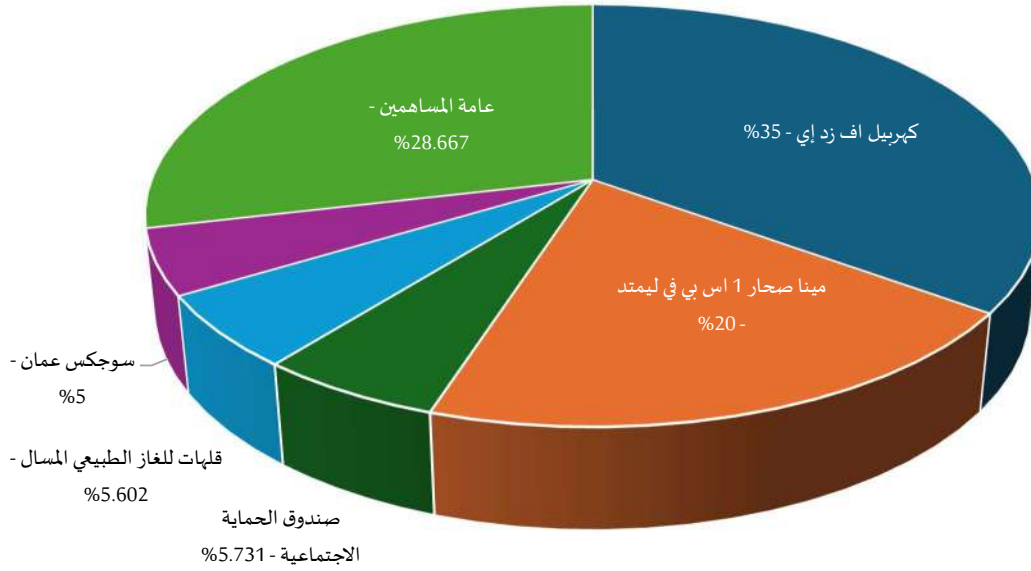
٢٠٢٥

٢٠٢٣

إنهاء إتفاقية شراء
الطاقة والمياه

- إستلمت الشركة طلب تقديم العطاءات من شركة نماء لشراء الطاقة والمياه لتدقيق الشركة عرضها لسعة الطاقة لمدة ٩ سنوات.
- وافقت الجمعية العامة العادية الدخول في عقد شراء الطاقة للمحطة الحالية مع شركة نماء لشراء الطاقة والمياه.
- وافقت الجمعية العامة غير العادية في ٦ أكتوبر ٢٠٢٤ على تخفيض رأسمال الشركة من ٢٢,١٠١,٠٠٠ الى ٢,٠٠٠,٠٠٠ وتم الانتهاء من ذلك في نوفمبر ٢٠٢٤.
- وافقت الجمعية العامة غير العادية على بيع والتخلص من محطة التحلية "وحدة التقطير الوميضي متعدد المراحل"

الهيكل التنظيمي لمالكي الاسهم



كبريل م م ح (ENGIE ، سابقاً جي دي اف سويز GDF SUEZ)

إنجي الشرق الأوسط وجنوب ووسط آسيا وتركيا

تتمتع شركة إنجي بحضور إقليمي لما يقرب من ٣٠ عامًا في منطقة الشرق الأوسط وجنوب ووسط آسيا وتركيا. وتعتبر المنتج الإقليمي الرائد والمستقل للطاقة والمياه بقدرة إجمالية تبلغ ٣٢ جيجاواط من الطاقة و ٥,٥ مليون متر مكعب / يوم من إنتاج المياه. تشتمل إستثمارات إنجي في ١ جيجاواط من الطاقة الشمسية الكهروضوئية و ٤٨٠ ميجاواط من طاقة الرياح في الهند ، حيث تقدم أيضًا طاقة شمسية لا مركزية إلى ٧٠,٠٠٠ عميل. في تركيا ، تمتلك شركة أنجي ٣٧٠,٠٠٠ عميل في توزيع الغاز وهي نشطة في تجارة الطاقة بالتجزئة وتداولها وإنشاءها. تمتلك المجموعة ٤٠٪ من شركة تبريد ، الشركة الإقليمية الرائدة في مجال تبريد المناطق ، والتي توفر حاليًا أكثر من مليون طن من التبريد عبر ٧٥ مصنعًا في دول مجلس التعاون الخليجي ، حيث تعد شركة إنجي أيضًا مزودًا رائدًا لحلول العملاء.

أنجي

مجموعتنا هي مرجع عالمي في الطاقة والخدمات منخفضة الكربون. استجابةً للحاجة الملحة لتغير المناخ ، نطمح إلى أن نصبح الشركة الرائدة عالميًا في عملية الانتقال الخالية من الكربون لعملائنا والشركات والسلطات المحلية. نعتمد على أعمالنا الرئيسية (الطاقة المتجددة والغاز والخدمات) لتقديم حلول تنافسية متكاملة "كخدمة".

مع ١٦٠,٠٠٠ موظف وعمالنا وشركائنا وأصحاب المصلحة لدينا ، نحن مجتمع من البناة المبدعين ، ملتزمون كل يوم بإحراز تقدم أكثر تناسقًا.

شركة سوجكس (عمان) ش.م.م

بدأت شركة سوجكس العالمية أعمالها كشركة مقاولات صغيرة في ١٩٧١ حيث ساهمت و بصورة واضحة في عملية التنمية المتسارعة في سلطنة عمان. نمت شركة سوجكس في فترة وجيزة الى مجموعة شركات متعددة الجنسيات تمتد انشطتها في الشرق الاوسط و افريقيا و اوربا و الولايات المتحدة الامريكية.

في ١٥ نوفمبر ١٩٨٤ استحوذت مجموعة شركات بهوان على كل شركة سوجكس في عمان و اعادت تسميتها باسم شركة سوجكس عمان ش.م.م و تلى ذلك فك جميع الارتباطات القانونية مع شركة سوجكس العالمية.

واصلت سوجكس عمان بصفتها شركة تابعة لمجموعة سهيل بهوان عملياتها في سلطنة عمان و الخارج عن طريق خدماتها في توريد و بناء و تشغيل و صيانة مجموعة من المشاريع الكبيرة تشتمل على أنشطة مختلفة مثل مشاريع الهندسة و التوريد و البناء لمحطات الكهرباء و تحلية المياه ، خطوط نقل الطاقة و المحطات الفرعية المصاحبة حتى و مع جهد ١٣٢ كيلوفولت. تقوم شركة سوجكس عمان بالأنشطة التالية:

■ إدارة و تجهيز و تشغيل و صيانة :

- محطات الكهرباء: محطات الدورة المزدوجة ذات السعة العالية.
- محطات تحلية المياه: محطات تحلية مياه البحر ذات السعة العالية عن طريق التقطير متعدد المراحل و التناضح العكسي.
- معالجة المياه و مياه الصرف الصحي.
- الأعمال الهندسية و الإستشارية لمحطات الكهرباء و تحلية المياه.

تقوم سوجكس عمان ايضاً باستقضاء الفرص الإستثمارية في قطاع الكهرباء و المياه و تتواجد الشركة حالياً في عمان و الجزائر و الهند.

ميناء صحارا أس بي في ليمتد

تأسست ميناء لإستثمار البنية التحتية المحدودة في ٢٠٠٧ و هي مملوكة من قبل بنك HSBC و فجر كبيتال و الواحة كبيتال ، حيث تقوم ميناء حالياً بإدارة صندوق للبنية التحتية بقيمة ٣٠٠ مليون دولار امريكي من مكاتبها الرئيسية في مركز دبي المالي العالمي.

قامت ميناء بتأسيس مكانة مرموقة في مجال الاستثمار في الملكية الخاصة للبنية التحتية و لديها احد أكثر فرق العمل تخصصاً في مجال الإستثمار في المنطقة . يقوم بمساندة الفريق شبكة من المجموعة الراعية و المستثمرين و الوسطاء و الشركاء الإستراتيجيين الذين يملكون تأثيراً قوياً في اوساط مجتمعات رجال الأعمال. و من خلال تلك الموارد و الشبكات التي بين يديها، فإن الصندوق يقوم بتقديم مزيج فريد من قدرة منقطعة النظير في الإستثمار المجدي و خبرات التنفيذ. قامت ميناء بإتمام مجموعة من الصفقات البارزة في المنطقة و تحصلت على مجموعة من الجوائز المعتبرة تمثل خير شاهد على ادائها الفائق.

لمزيد من المعلومات يرجى زيارة موقع الشركة على الرابط

www.menainfrastructure.com

صندوق الحماية الاجتماعية

صندوق الحماية الاجتماعية هو الجهة الرسمية المسؤولة عن إطلاق جميع مبادرات وبرامج الحماية الاجتماعية في سلطنة عُمان. وهو كيان يتمتع بالاستقلال الإداري والمالي، أنشئ بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠٢١/٣٣). وتتمثل مهمته في تنفيذ أحكام قانون الحماية الاجتماعية والتشريعات ذات الصلة، والتعاون مع الجهات المعنية بتنفيذ برامج الحماية والتمكين والتكامل والرعاية والدعم لضمان توافرها للفئات المستحقة.

بموجب المرسوم السلطاني رقم (٢٠٢١/٣٣) بإنشاء صندوق الحماية الاجتماعية، تم دمج جميع صناديق التقاعد تحت مظلة صندوق الحماية الاجتماعية، بما في ذلك صندوق تقاعد وزارة الدفاع، أحد المساهمين الرئيسيين في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.

المؤشرات المالية

يوضح التالي أداء الشركة خلال السنة الحالية و الأعوام الأربعة الماضية:

جميع المبالغ : مليون ريال عماني	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
صافي الربح (صافي الربح/الخسارة) للسنة	١٦,٧٨٠	٣٧,٨٧٤	٥,١٠٥	١٤,٨١١	٣٤,٩٤٨
الايادات	١٦,٣٣١	٠,٠٠٠	٠,٠٠٠	١١,٤٣٧	٣٠,٩٩٠
مجموع الاصول	٢٦,٧٥٧	٢٩,٠١١	٨,٧٩١	١٠,٩٨٨	٣٩,٤٦٤
رأس المال	٢,٠٠٠	٢,٠٠٠	٢٢,١٠١	٢٢,١٠١	٢٢,١٠١
الديون (طويلة الأجل)	١٣,٠٢٤	١٦,٦٢٢	٣٤,٣٥	٣٨,٩٢٩	٤٤,٤٨٥
دين ورأس المال	١٥,٠٢٤	١٨,٦٢٢	٥٦,٢١١	٦١,٠٣٠	٦٦,٥٨٦
الأسهم العادية (مليون)	٢٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	٢٢١,٠١٠	٢٢١,٠١٠	٢٢١,٠١٠
مجموع الأصول (قبل عجز التحوط)	٣,٣٢٧	١٣,٥٥٣	٣٥,٥٣٦	٣٠,٤٣١	١٥,٦٢٠

	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧
هامش صافي الربح	٢÷١	٪١٠٢,٧	٪٠,٠	٪١٢٩,٥	٪١١٢,٨
العائد على مجموع الأصول	٣÷١	٪٦٢,٧	٪٧٥,٧	٪٥٨,١	٪٨٨,٦
العائد على رأس المال	٤÷١	٪٨٣٩	٪١٠٩٩,٢	٪٢٣,١	٪١٥٨,١
نسبة رأس المال (على الدين + رأس المال)	٦÷٤	٪١٣,٣	٪٥٩	٪٣٩,٠	٪٣٣,٢
توزيعات عادية - ارباح مرحلية	-	-	-	-	-
توزيعات عادية - ارباح ختامية	-	-	-	-	-
نسبة العائد الأساسي للسهم الواحد	٧÷١	٠,٨٣٩	١,٠٩٩	٠,٠٦٧	٠,١٥٨
صافي الأصول للسهم الواحد	٧÷٨	٠,١٦١	٠,٦٧٨	٠,١٦١	٠,٠٧٢

الاستدامة

في صحار للطاقة

إشراك أصحاب المصلحة

تحليل الأهمية النسبية

التوافق مع رؤية ٢٠٤٠ وأهداف التنمية
المستدامة



من خلال الحفاظ على التواصل المفتوح مع أصحاب المصلحة، نهدف إلى مواءمة مبادراتنا للاستدامة مع توقعاتهم وأولوياتهم، مما يضمن تضافر الجهود لتحقيق أهدافنا في الاستدامة.

تحليل الأهمية النسبية

نظرًا لانهاء عقد شراء الطاقة والمياه مع شركة نماء لشراء الطاقة والمياه في عام ٢٠٢٢، وإعلان الشركة إفلاسها لاحقًا أمام محكمة السيب، فقد توقفت جميع العمليات في محطة صحار للطاقة وتحلية المياه، ولم تُجرِ الشركة أي تحليل للجوانب الجوهرية وفقًا لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية

في عام ٢٠٢٥، حصلت الشركة على عقد شراء الطاقة من شركة نماء لشراء الطاقة والمياه. ونظرًا لأن المحطة قيد التشغيل حاليًا، ستُجري الشركة تحليلًا للجوانب الجوهرية وفقًا لمعايير مبادرة إعداد التقارير العالمية في عام ٢٠٢٦، والذي سيشمل أهم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة لمؤسستنا. وسيتم عرض نتائج هذا التحليل في مصفوفة الأهمية لدينا، والتي تحدد مجالات الأولوية التي تشكل نهجنا تجاه الاستدامة وتعكس توقعات أصحاب المصلحة بحلول نهاية عام ٢٠٢٦.

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.ع، تُعدّ الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من استراتيجيتنا التجارية، مما يضمن تحقيق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة. ويستند نهجنا إلى إشراك أصحاب المصلحة بشكل استباقي، مما يُمكننا من معالجة الأولويات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة.

من خلال تحليل الأهمية النسبية، نحدد أهم مواضيع الاستدامة التي تؤثر على أعمالنا وأصحاب المصلحة.

بالإضافة إلى ذلك، نوائم مبادراتنا مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، مما يُعزز التزامنا بأهداف الاستدامة الوطنية والعالمية.

إشراك أصحاب المصلحة

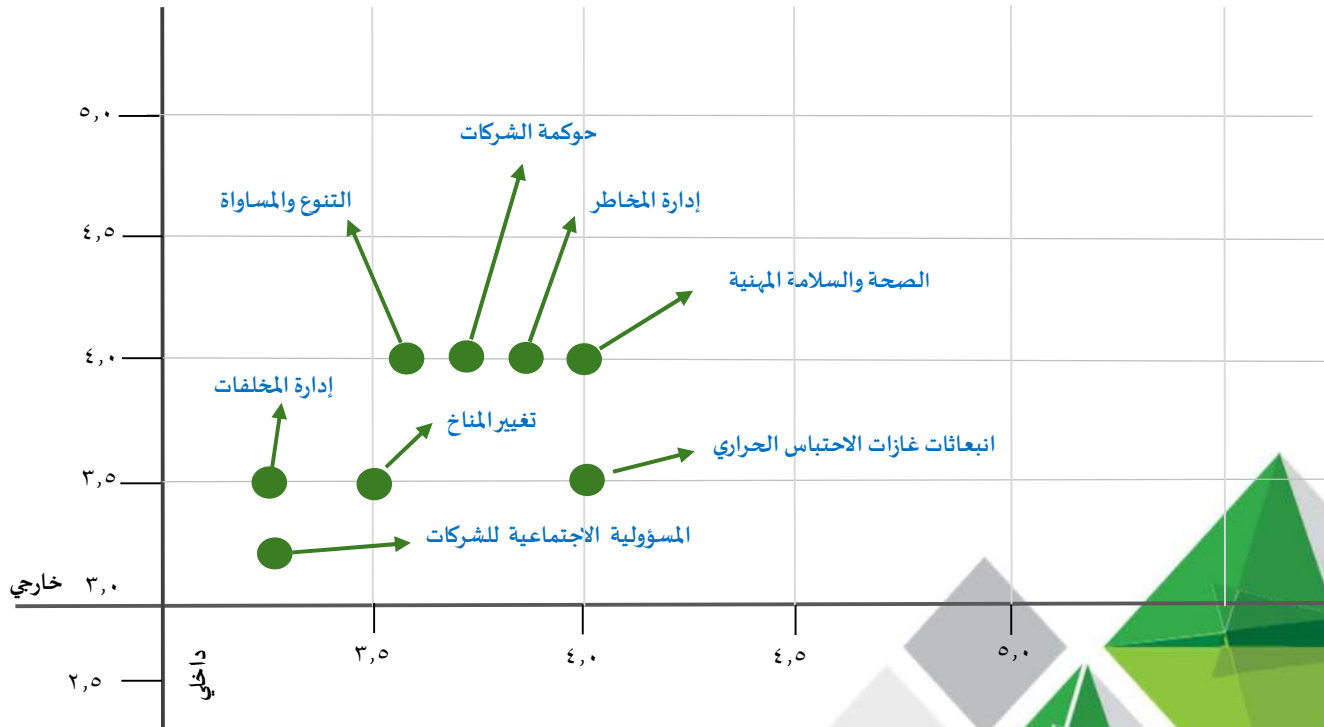
في شركة صحار للطاقة، يُعدّ أصحاب المصلحة محور عملياتنا، ونُقدّر بشدة مساهماتهم وتعاونهم. ونظرًا لأن هذا هو تقريرنا الأول للاستدامة، فقد اتخذنا خطوات مدروسة لإشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين من خلال الاجتماعات والاستطلاعات. وقد مكّنتنا هذا الإشراك من فهم مخاوفهم بشكل أفضل بشأن قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة والاستدامة، بالإضافة إلى تحديد المواضيع الرئيسية التي تتطلب تركيزنا والتزامنا.

لقد تواصلنا مع مجموعات أصحاب المصلحة التالية:



مصفوفة الاهمية النسبية

بتوافق مع رؤية ٢٠٤٠ واهداف التنمية المستدامة



الحوكمة



حوكمة الشركات

إدارة المخاطر

ويستند إطار الحوكمة لدينا إلى مبادئ العمل والسلوك المؤسسي، اللذين يُشكلان حجر الزاوية في قيادتنا وإدارتنا وعملياتنا اليومية.

تلتزم مجلس إدارتنا وفريق الإدارة وموظفونا بهذه القيم ويطبقونها، مما يضمن اتخاذ قرارات أخلاقية وشفافة على جميع مستويات الشركة.

تركز فلسفة الشركة في حوكمة الشركات على تمكين إدارة أعمال فعالة مع الوفاء بالتزاماتنا تجاه جميع أصحاب المصلحة. واسترشاداً بهذا النهج، نلتزم بمدونة شاملة للحوكمة المؤسسية تتماشى مع التزامنا بالمساءلة والنزاهة والشفافية. ولتعزيز ممارساتنا في حوكمة الشركات، طبقنا مدونة قواعد سلوك العمل، وهي سارية على جميع الموظفين. تُعدّ هذه المدونة شرطاً أساسياً للتوظيف، وتوفر توجيهات واضحة للسلوك الأخلاقي والمسؤول في جميع جوانب عمليات الشركة. تتناول مدونة قواعد سلوك العمل جوانب جوهرية، منها:

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.ع، تُعدّ الحوكمة أساس نموها المستدام وتميزنا التشغيلي. يضمن إطار حوكمة الشركات لدينا الشفافية والمساءلة وممارسات العمل الأخلاقية، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل ممارسات القطاع. إضافةً إلى ذلك، تُعدّ إدارة المخاطر ركيزةً أساسيةً لنهجنا في الحوكمة، مما يُمكننا من تحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها بفعالية. ومن خلال الحوكمة الرشيدة والإدارة الاستباقية للمخاطر، نحني مصالح أصحاب المصلحة ونعزز مرونة أعمالنا على المدى الطويل.

الحوكمة

في شركة صحار للطاقة، نلتزم التزاماً راسخاً بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة.

١	ضمان الالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها
٢	الحفاظ على الشفافية في اتخاذ القرار وتجنب أي تضارب في المصالح.
٣	توفير معلومات دقيقة وموثوقة لأصحاب المصلحة.
٤	إعطاء الأولوية للاستدامة ورفاهية الموظفين و البيئة
٥	حماية موارد الشركة واستخدامها بمسؤولية.
٦	حظر إساءة استخدام المعلومات غير العامة لتحقيق مكاسب شخصية.
٧	تعزيز العدالة والنزاهة في كافة التعاملات.
٧	إجراء جميع التعاملات الحكومية بطريقة

مجلس إدارة الشركة



لجنة التدقيق

أ- توصيف مختصر للجنة التدقيق:

الواجبات التفصيلية والمسؤوليات للجنة التدقيق موضحة في ميثاق لجنة التدقيق والموافق عليها من قبل مجلس الإدارة ، حسب حدود المهام و تفاصيل سلطة التفويض.

الواجبات والمسؤوليات الرئيسية للجنة التدقيق:

- تكمن المهمة الأساسية للجنة التدقيق في مساعدة مجلس الإدارة للوفاء بمسؤولياته التي قد يسهوها وذلك بمراجعة:
 - التقارير المالية و البيانات المالية الأخرى التي تقدمها الشركة إلى أي جهة حكومية أو إلى الجمهور،
 - مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية للشركة الخاصة بالتمويل و المحاسبة و الالتزام بالقانون و المبادئ التي وضعها الإدارة التنفيذية و مجلس الإدارة ،
 - عمليات تقديم تقارير التدقيق ، إدارة المخاطر، المحاسبة و إعداد التقارير المالية بصفة عامة.
 - العمل كطرف محايد و موضوعي لمراقبة عمليات إعداد التقارير المالية و نظام الرقابة الداخلية،
 - مراجعة و تقييم أعمال التدقيق القانوني و الداخلي للشركة،
 - توفير وسيلة إتصال مفتوحة بين المدقق القانوني والداخلي للشركة و بين الإدارة العليا و مجلس الإدارة.
- تمتلك لجنة التدقيق السلطة لمقابلة المدقق الداخلي و الخارجي دون حضور الإدارة. تقوم لجنة التدقيق و بصفة سنوية بمراجعة اداء المدقق الخارجي قبل الشروع في تعيينهم و تحديد انعامهم في الجمعية العامة السنوية العادية.

اتعاب الحضور

تقوم الشركة بدفع مبلغ ٣٠٠ ريال عماني لحضور اي اجتماع لكل عضو.

أعضاء لجنة التدقيق



لجنة الترشيحات والمكافآت

- أ- توصيف مختصر للجنة الترشيحات والمكافآت :
- تقديم سياسة التعاقب.
 - البحث و ترشيح اشخاص مؤهلين للإلتحاق بالمجلس كأعضاء مؤقتين و لشغل مناصب في الإدارة العليا.
 - اعداد سياسة التعويضات و المكافآت.
 - تقييم المجلس واللجان الفرعية.
- ج- تحديد مسؤوليات و واجبات و سلطات لجنة الترشيحات و المكافآت.
- د- تحديد الهيكل الإداري و الوظيفي للجنة الترشيحات و المكافآت.

يمكن اختصار الوارد اعلاه في التالي:

أ. تعزيز كفاءة أداء المهام المختلفة المنوطة بلجنة الترشيحات و المكافآت.

ب. انشاء اطار مرجعي لمساعدة مجلس الادارة التالي:



عملية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

يخضع انتخاب مجلس الإدارة لنظام الشركة الأساسي (المادتان ٦ و٧). وقد تم انتخاب مجلس الإدارة في ٢٨ مارس ٢٠٢٤ لمدة ثلاث سنوات. وجرت عملية الانتخاب وفقاً لنظام الشركة الأساسي المعدل. علاوة على ذلك، ووفقاً لقرار هيئة الخدمات المالية، حصلت الشركة على استمارات الترشيح من جميع أعضاء مجلس الإدارة، وتم التحقق من مطابقتها وصحتها من قبل أمين سر الشركة ومستشارها القانوني قبل إرسالها إلى هيئة الخدمات المالية.

الأنشطة خلال العام

أدت لجان التدقيق والمراجعة والتقييم والرقابة الداخلية مهامها على النحو المبين في ميثاق اللجان المعتمدة من مجلس الإدارة وبما يتماشى مع خطة العمل المعتمدة. ومع ذلك، منذ إعلان المضي قدماً في إجراءات الإفلاس في يوليو ٢٠٢٣، لم تعقد الشركة أي اجتماعات لمجلس الإدارة أو لجنة التدقيق أو لجنة المخاطر.

في عام ٢٠٢٥، قامت لجنة التدقيق نيابة عن مجلس الإدارة بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية، واجتمعت مع المدقق الداخلي للشركة، وراجعت تقارير التدقيق الداخلي والتوصيات، واجتمعت مع المدققين الخارجيين، وراجعت نتائج التدقيق.

كما استعرض مجلس الإدارة التقارير التشغيلية التي أعدها الإدارة، والتي تعرض أداء الشركة وتوازن الأرقام الفعلية بالميزانية المعتمدة.

يسر لجنة التدقيق ومجلس الإدارة أن يبلغوا المساهمين أنهما يريان أن الرقابة الداخلية كافية وفعالة.

وسائل التواصل مع المساهمين والمستثمرين

يتم نشر الحسابات السنوية والحسابات الفصلية على الموقع الإلكتروني الرسمي لشركة على بورصة مسقط حتى تقارير الربع الأول من عام ٢٠٢٦ وفقاً لإرشادات الجهات التنظيمية للسوق. يتم نشر إشعار الاجتماعات العامة السنوية على المنصة الإلكترونية لموقع الاجتماع العام للمساهمين المسجلين.

عند إعلان الإفلاس في يوليو ٢٠٢٣ وتعليق تداول الأسهم، توقفت الشركة عن تقديم البيانات المالية إلى السوق.

يصدر رئيس مجلس الإدارة بيانات صحفية في حالة ظهور أخبار وتطورات مهمة. يتم نشر هذه البيانات الصحفية على الموقع الإلكتروني لشركة بورصة مسقط وفقاً للإرشادات الصادرة عن الجهات التنظيمية للسوق. يتم الإفصاح عن المعلومات للمستثمرين وأحداث الشركة على الموقع الإلكتروني بانتظام. كما تتوفر معلومات عن المشروع وإدارة الشركة والمعلومات المالية. الموقع الإلكتروني هو www.soharpower.com.

الشركة مستعدة للقاء مساهميها ومحلليها عند الحاجة.

تضارب المصالح

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.ع، نحن ملتزمون بالالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات، وضمان النزاهة والشفافية في جميع عمليات صنع القرار. أحد الجوانب الرئيسية لهذا الالتزام هو منع تضارب المصالح والكشف عنه وإدارته بشكل فعال بما يتماشى مع حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية. يلتزم مجلس إدارتنا بثبات بهذه المبادئ الحوكمة، وينفذ آليات قوية لتحديد تضارب المصالح والكشف عنه والتخفيف من حدته. وهذا يضمن أن جميع القرارات تتخذ بما يحقق مصلحة الشركة وأصحاب المصلحة فيها.

إدارة المخاطر

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.ع، تعد إدارة المخاطر حجر الزاوية في عملياتنا وأحد الركائز الأساسية التي تدعم مهمتنا ورؤيتنا. يضمن إطار عمل قوي لإدارة المخاطر تحقيق التميز التشغيلي باستمرار، ودفع النمو المالي، والحفاظ على سمعة إيجابية في السوق. نحن ننظر إلى إدارة المخاطر ليس فقط كأداة استباقية للتخفيف من التهديدات، ولكن أيضاً كفرصة لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتعزيز ميزتنا التنافسية.

الالتزام بثقافة إدارة المخاطر القوية

أو أي إجراءات أخرى تنتهك سياسات الشركة أو المتطلبات القانونية. كما نوفر خيارًا للمبلغين عن المخالفات بالحفاظ على سرية هوياتهم طوال العملية.

يتم التعامل مع جميع البلاغات بسرية تامة لحماية المبلغين من أي شكل من أشكال التعرض.

بمجرد الإبلاغ عن أي مشكلة، يُجري فريق مُعين مراجعة أولية لتحديد مدى صحة الشكوى ونطاقها. وإذا لزم الأمر، يُجري فريق مُختص تحقيقًا شاملاً لضمان فهم المشكلة ومعالجتها بشكل كامل.

تطبق شركة صحار للطاقة ش.م.ع. إجراءات حماية قوية لمنع الانتقام من المبلغين عن المخالفات. تحظر سياستنا صراحةً أي شكل من أشكال الانتقام أو المضايقة أو التمييز ضد الأفراد الذين يُبلغون عن مخاوفهم بحسن نية. كما توجد آليات لضمان حماية المبلغين عن المخالفات من أي إجراءات سلبية نتيجةً لإبلاغهم بمخاوفهم.

كبار الموظفين:

بلغ إجمالي المكافآت التي تفضلتها شركة إدارة الطاقة بموجب اتفاقية الإدارة لكبار المسؤولين الأربعة في الشركة ٣٢٢ ألف ريال عماني.

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.، ندرك أن الإدارة الفعالة للمخاطر أمر حيوي للحفاظ على التميز التشغيلي، ودفع النجاح المالي، وحماية سمعتنا. من خلال تعزيز ثقافة إدارة المخاطر القوية على جميع مستويات المنظمة، نضمن إدارة المخاطر بشكل فعال، ونواصل العمل بطريقة مستدامة ومسؤولة. إن التزامنا المستمر بإدارة المخاطر لا يساعدنا فقط في مواجهة تحديات الحاضر، بل يضمننا أيضًا في وضع يتيح لنا النمو المستمر والنجاح في المستقبل.

الإبلاغ عن المخالفات

في شركة صحار للطاقة ش.م.ع.و.، نلتزم بسياسة صارمة للإبلاغ عن المخالفات المتعلقة بسوء السلوك في العمل، مما يضمن للمبلغين عن المخالفات إمكانية الإبلاغ عن المشكلات بأمان وسرية.

لتسهيل ذلك، نوفر قنوات إبلاغ متنوعة.

وقد صُممت هذه القنوات لتزويد أصحاب المصلحة بطرق سهلة وأمنة للإبلاغ عن المخاوف. يمكن للمبلغين الإبلاغ عن مجموعة واسعة من المخاوف، بما في ذلك الانتهاكات الأخلاقية، والاحتيال، والفساد، والمخالفات المالية، وسوء السلوك البيئي أو الاجتماعي، وانتهاكات الصحة والسلامة.

خليفة الكلباني
الرئيس المالي



علي المنظري
الرئيس الفني



سريانات هايبر
الرئيس التنفيذي



صلاح الفارسي
المدير الإداري



المسؤولية

الاجتماعية



التنوع والمساواة والشمول



الصحة والسلامة المهنية



المشاركة المجتمعية



في شركة صحار للطاقة، نُولي اهتماماً بالغاً لرفاهية موظفينا ومجتمعاتنا التي نخدمها، ونُوليها الأولوية القصوى. ويُعزز التزامنا بالتنوع والمساواة والشمول ثقافة تُقدّر كل موظف وتُمكنه وتُشجّعه على المساهمة في نجاح الشركة. ومن خلال تبني وجهات نظر مُتنوّعة، نضمن بيئة عمل شاملة تُمثّل العدالة وتكافؤ الفرص جوهرها. كما تضمن إجراءات الصحة والسلامة المهنية لدينا بيئة عمل آمنة وصحية، مع التركيز على تقليل المخاطر وحماية كوادرنّا العاملة. ومن خلال بروتوكولات السلامة الصارمة والتدريب المُستمر، نسعى جاهدين للحفاظ على أعلى معايير السلامة في مكان العمل. وإلى جانب جهودنا الداخلية، نشترك بنشاط في مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تُوسّع نطاق تأثيرنا الإيجابي ليشمل المجتمع ككل. ونستثمر في برامج هادفة تُعالج التحديات الاجتماعية وتُساهم في تنمية المجتمع، مُعزّزين بذلك التزامنا بأن نكون شركة مواطنة مسؤولة. وتعكس هذه الجهود، مجتمعةً، نهجنا الشامل للمسؤولية الاجتماعية، مُؤاممةً عملياتنا مع الهدف الأوسع المتمثل في النمو المُستدام والرفاهية الاجتماعية.



والمساواة والشمول

في شركة صحار للطاقة، ندرك أن بناء بيئة عمل مُتنوعة وعادلة وشاملة هو مفتاح نجاحنا. ونلتزم ببناء بيئة عمل تُحترم فيها وتمكّن الأفراد من خلفيات ووجهات نظر وخبرات مُتنوعة. ويتجلى هذا الالتزام بالتنوع جليًا في ممارسات التوظيف الشاملة لدينا، التي تُركز على المواهب المحلية مع احتضان قوة عاملة تُمثل جنسيات وثقافات مُتعددة. ندعم المساواة من خلال توفير معاملة عادلة وفرص مُتساوية لجميع الموظفين، بغض النظر عن الجنس أو العمر أو الخلفية. ومن خلال برامج التدريب والتطوير المُستمرة، نهدف إلى تهيئة بيئة تُشجع على النمو وتُدرك الإمكانيات الفردية.

فيما يلي ملخص لتكوين قوتنا العاملة حسب الجنس لعامي ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥:



في شركة صحار للطاقة، نلتزم ببناء قوة عاملة متوازنة وشاملة. ندرك الدور المحوري للتنوع بين الجنسين في الابتكار وتعزيز ثقافتنا المؤسسية. سياسات التوظيف والاحتفاظ لدينا مصممة لتوفير فرص متكافئة للجميع، مما يضمن ألا يكون الجنس عائقاً أمام التقدم الوظيفي أو النمو المهني.

الموظفين بناء على الجنس		٢٠٢٥	٢٠٢٤
العدد الاجمالي للموظفين الذكور		٥	٥
العدد الاجمالي للموظفين الاناث		-	-
العدد الاجمالي للموظفين المعيّنين من الذكور		-	-
العدد الاجمالي للموظفين المعيّنين من الاناث		-	-
العدد الاجمالي للإدارة التنفيذية		٤	٣
العدد الاجمالي للموظفين الذكور في الإدارة التنفيذية		٤	٣
العدد الاجمالي للموظفين الاناث في الإدارة التنفيذية		-	-
العدد الاجمالي للموظفين في الإدارة المتوسطة		١	٢
العدد الاجمالي للموظفين الذكور في الإدارة المتوسطة		١	٢
العدد الاجمالي للموظفين الاناث في الإدارة المتوسطة		-	-





تُبرز هذه البيانات التزامنا بتهيئة بيئة شاملة تُتيح فرصًا متساوية للرجال والنساء، بما يتماشى مع أهدافنا الأوسع للتنوع والشمول.

أعمار الموظفين		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
-	-	أقل من ٣٥
٢	٢	٣٥-٤٥
٣	٣	أكبر من ٤٥
٥	٥	المجموع

تُقدّر شركة صحار للطاقة ش.م.ع. قوة عاملة مُتعددة الأجيال مُدركةً نقاط القوة الفريدة ووجهات النظر التي يُضيفها موظفونا من مختلف الفئات العمرية إلى مؤسستنا. يُقدم الجدول أدناه توزيعًا لموظفينا حسب الفئة العمرية لعامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٥:

التعمين

بصفتنا مساهمون فخورًا في رؤية عُمان ٢٠٤٠، نلتزم شركة صحار للطاقة ش.م.ع.، ومشغلها شركة سويس تراكتيبيل للعمليات والصيانة عمان بدعم تطوير القوى العاملة الوطنية من خلال استراتيجيتها للتعمين. ومن خلال إعطاء الأولوية لتوظيف الكفاءات العُمانية وتطويرها والاحتفاظ بها، فإننا نتوافق مع تطلعات البلاد طويلة الأمد نحو مستقبل مزدهر ومستدام.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	التعمين
٥	٥	العدد الاحتمالي للموظفين
٣	٣	العدد الاجمالي للموظفين العمانيين
٢	٢	العدد الاجمالي للموظفين للوافدين
-	-	العدد الاجمالي للموظفين المعيّنين حديثًا
-	-	العدد لاجمال للموظفين العمانيين المعيّنين حديثًا
-	-	العدد الاجمالي للموظفين الوافدين المعيّنين حديثًا
٢	٣	العدد الاجمالي للموظفين العمانيين في الادارة التنفيذية
١	١	العدد الاجمالي للموظفين الوافدين في الادارة التنفيذية
١	-	العدد الاجمالي للموظفين العمانيين في الادارة المتوسطة
١	١	العدد الاجمالي للموظفين الوافدين في الادارة المتوسطة

٢٠٢٤

٢٠٢٥

إجازة الأبوة

-

-

أجمالي الموظفين الذين حصلوا على
إجازة الأبوة

-

-

أجمالي الموظفين الذكور الحاصلين
على إجازة أبوة

٠

٠

أجمالي الموظفين الاناث الحاصلات
على إجازة أبوة

في شركة صحار للطاقة، نؤمن بأن رفاهية موظفينا ورضاهم جزء لا يتجزأ من نجاحنا. ولتحقيق ذلك، نقدم مجموعة شاملة من المزايا المصممة لتحسين جودة حياتهم وتوفير الأمان والتحفيز لهم.

التغطية والتأمين الطبي:

نوفر لموظفينا تغطية وتأمينًا طبيًا شاملين، مما يضمن حصولهم وعائلاتهم على خدمات رعاية صحية عالية الجودة.

التأمين على الحياة:

لتوفير راحة البال والأمان المالي، نقدم تغطية تأمين على الحياة، لدعم أحبائهم في حالات الطوارئ.

المكافأة السنوية:

نُقدّر العمل الجاد والتفاني لموظفينا من خلال مكافأة سنوية، تعكس التزامنا بمكافأة مساهماتهم وتعزيز دافعيتهم.

عضوية النادي الصحي:

ندعم صحة موظفينا ورفاهيتهم من خلال توفير عضويات النادي الصحي، وتشجيعهم على اتباع نمط حياة صحي ونشط.

تُعد هذه المزايا جزءًا من نهجنا الشامل لرعاية الموظفين، مما يضمن توفير بيئة عمل مريحة، وبيئة يشعر فيها فريقنا بالتقدير والدعم والتحفيز.

بالإضافة إلى ذلك، ندرك أهمية التوازن بين العمل والحياة الشخصية وأثره على صحة موظفينا. ونسعى جاهدين لخلق بيئة داعمة تُمكن موظفينا من إدارة أدوارهم كأباء، والموازنة بين متطلبات العمل والحياة المنزلية. ويمتد التزامنا إلى دعم الموظفين في جميع مراحل حياتهم، بما في ذلك رحلة الأبوة والأمومة. يُقدم الجدول مزيدًا من التفاصيل حول بيانات إجازة الوالدين.



التدريب والتطوير الوظيفي

تضطلع شركة سويس تراكتيبيل للعمليات والصيانة بدور محوري في تتبع ودعم تقدمهم، وتحديد المرشحين ذوي الإمكانيات العالية، لا سيما الخريجين العمانيين الشباب، وتزويدهم بالتدريب المتخصص والتوجيه. يُسهم هذا التطوير المُوجَّه في تمكين هؤلاء الأفراد من الوصول إلى مناصب إدارية عليا، وفي نهاية المطاف، إلى أعلى المناصب في قطاع الطاقة.

إضافةً إلى ذلك، صُممت سياسات الموارد البشرية في شركتنا لرسم مسارات وظيفية واضحة للشباب العمانيين، مما يُسهِّل نموهم المهني ويُهيئهم لشغل مناصب قيادية. ومن خلال هذه الجهود، نلتزم برعاية المواهب ودعم التطور الوظيفي لموظفينا، لضمان تمكينهم من تحقيق كامل إمكانياتهم والمساهمة بفعالية في نجاح شركة صحار للطاقة.

في شركة صحار للطاقة، نولي أهمية قصوى لتطوير موظفينا من خلال إطار تدريبي وتطويري مهني متكامل، تم إنشاؤه بالتعاون مع شركة التشغيل "ستومو". تركز قيمنا التدريبية على ضمان أداء جميع الموظفين لمهامهم بأعلى كفاءة وأمان.

يُعدّ تمكين الكفاءات العمانية من خلال تعزيز مهاراتهم الهندسية والمهارات ذات الصلة، وإعدادهم لتولي مسؤوليات أكبر في تشغيل وصيانة المحطة، جانباً أساسياً من نهجنا. منذ البداية، تمثلت استراتيجيتنا في توفير فرص تدريب وتطوير مستمرة للموظفين العمانيين، مما يُمكنهم من التقدم وتولي مسؤوليات إضافية مع مرور الوقت.

تشمل مراجعات الأداء السنوية لكل موظف تقييماً شاملاً لنموه المهني، مما يسمح لنا بتتبع ودعم تقدمهم >



الصحة والسلامة المهنية

محطة توليد الطاقة

في شركة صحار للطاقة، نولي أهمية قصوى للصحة والسلامة المهنية كعنصر أساسي في عملياتنا، ويشمل ذلك جميع العاملين لدينا، من مشغلي المحطة إلى المقاولين والمقاولين من الباطن. هدفنا الأسمى، الذي وضعته الإدارة العليا، هو تحقيق صفر إصابات وصفر حوادث بيئية.

يتجلى هذا الالتزام في سياستنا للصحة والسلامة والبيئة، والتي حققت نتائج استثنائية. والجدير بالذكر أنه لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث عمل مُسببة لتوقف العمل خلال السنة الأولى من تطبيق السياسة، مما يُبرز فعالية إجراءات السلامة لدينا وتقاني فريقنا. في عام ٢٠٢٥، كان أداءنا في مجالات الصحة والسلامة والأمن والبيئة مثالياً، حيث بلغ عدد الأيام المتتالية الخالية من حوادث العمل المُسببة لتوقف العمل ٤,٧١٩ أيام، أي ما يعادل ١١٣,٢٥٦ ساعات عمل آمنة بنهاية العام. تؤكد هذه الإنجازات التزامنا بتوفير بيئة عمل آمنة للجميع. ويُعدّ التزامنا بأعلى معايير السلامة دليلاً على ذلك من خلال شهادات مثل ISO ٤٥٠٠ ١:٢٠١٨ لإدارة الصحة والسلامة المهنية، و ISO ١٤٠٠ ١:٢٠١٥ للإدارة البيئية. ويتعزز هذا الالتزام ببرامج تدريبية شاملة تغطي ما يلي:

- شهادات NEBOSH و IOSH في إدارة السلامة والعمل الآمن.
- الإسعافات الأولية، ومكافحة الحرائق، والقيادة الآمنة، والتعامل مع المواد الكيميائية، والعمل في الأماكن المحصورة، وتصاريح العمل، والعمل على ارتفاعات.
- تشغيل الرافعات، والإنقاذ، والتدريب على السلامة في المناطق الخطرة.



تفكيك محطة تحلية المياه

المتوقفة عن العمل والمكونة من ٤ وحدات تقطير متعدد المراحل

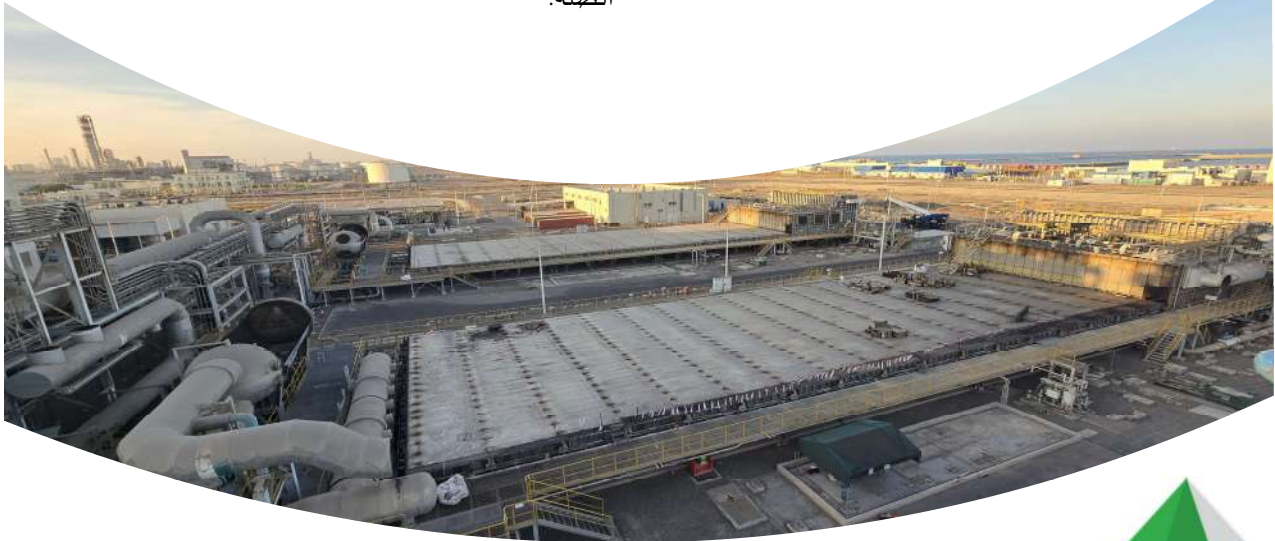
أصدرت الشركة مناقصة لبيع محطة التحلية، وتلقت عروضاً عديدة. وقد خلصت الشركة إلى أن العروض المقدمة مناسبة وتصب في مصلحتها. وتم إرساء المناقصة على شركة الفيل لحديد الخرقة التي قدمت أفضل سعر.

منذ عام ٢٠٢٤، تقوم شركة لحديد الخرقة بتفكيك وحدات التقطير متعددة المراحل والهياكل المرتبطة بها في محطة تحلية المياه بميناء صحار، باستخدام معدات ثقيلة وأدوات ومعدات رفع مناسبة للهياكل المراد تفكيكها. يشمل ذلك جوانب حيوية متعددة للعملية، بما في ذلك تحديد وعزل المرافق، وطرق تفكيك وحدات التقطير متعددة المراحل والهياكل المرتبطة بها. وتُعدّ السلامة أولوية قصوى طوال العملية، مع التركيز الشديد على الحد من المخاطر والامتثال للوائح وإرشادات السلامة ذات الصلة.

في اجتماع الجمعية العمومية غير العادية المنعقد بتاريخ ١٠ أكتوبر ٢٠٢٤، وافقت الجمعية على بيع محطة تحلية المياه، وتفويض مجلس الإدارة باتخاذ الإجراءات اللازمة لإتمام عملية البيع.

وبناءً على ذلك، طلبت الشركة من شركة هيئة تنظيم خدمات العامة الموافقة على بيع محطة التحلية وتوليد الطاقة التابعة لها. لاحقاً، تلقت الشركة من هيئة الخدمات العامة موافقة على بيع محطة التحلية فقط.

ولأن معظم أصول الشركة مرهونة لصالح مقرضها، فقد حصلت الشركة أيضاً على موافقة من أغلبية المقرضين لإتمام عملية بيع محطة التحلية.



السلامة الأساسية

الممارسات والمبادرات

تمكين من خلال إجراءات السلامة

تُلزم إجراءاتنا جميع العاملين بارتداء معدات الوقاية الشخصية المناسبة والحصول على تصريح عمل مُعتمد من قبل مسؤول مُعين يُعنى بعزل النظام. تبدأ كل مهمة بتقييم مخاطر موقع العمل لتحديد المخاطر وتحديد تدابير السلامة اللازمة. تُرسخ ثقافة "التوقف عن العمل"، ونُمكن الموظفين من التوقف عن العمل في حال تعرّض السلامة للخطر، مع تقديم الدعم الكامل لهم ودون أي عواقب.

المراقبة والإبلاغ

نقيس أداء السلامة من خلال مؤشرات الأداء الرئيسية والثانوية، بما في ذلك أهداف مثل صفر وفيات وحوادث عمل مُسببة للإصابات، مدعومة بجولات تفتيشية مكثفة للسلامة وثقافة عدم إلقاء اللوم. يتم الإبلاغ عن الملاحظات وفرص التحسين في نظام INTELEX. تُجرى تحقيقات الحوادث وتحليلات الأسباب الجذرية بدقة لمنع تكرارها، مع مشاركة النتائج داخليًا ومع أعضاء مجلس الإدارة.

الوصول إلى الرعاية الصحية

يُزوّد جميع الموظفين ببطاقات طبية لتسهيل الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، مما يُعزز سلامتهم وصحتهم.

المشاركة الفعّالة والتدقيق

نجري عمليات تدقيق داخلية وخارجية، بالإضافة إلى عمليات تفتيش للمواقع وزيارات السلامة الإدارية، بقيادة الرئيس التنفيذي والفريق الفني. تركز عمليات التدقيق المحددة على جوانب السلامة الخاصة، مثل العمل على ارتفاعات أو حوادث الانزلاق والتعثّر. علاوة على ذلك، تتيح اجتماعات لجنة الصحة والسلامة والبيئة، التي تُعقد مرتين شهريًا، للموظفين فرصة التعبير عن تجاربهم ومعالجة مخاوفهم المتعلقة بالسلامة.

التثقيف في مجال السلامة والمبادرات السنوية

تُعقد جلسات توعية أسبوعية للحفاظ على ممارسات السلامة في صدارة الأولويات، بينما يُسلط يوم السلامة السنوي الضوء على أهمية الوعي بالصحة والسلامة. تتضمن مبادرات التدريب التطوير المستمر لمهارات السلامة في جميع الوظائف.

المسؤولية الاجتماعية للشركات



في شركة صحار للطاقة، تُعدّ المسؤولية الاجتماعية للشركات ركيزة أساسية لنجاح أعمالنا. ونحن ملتزمون بضمان أن يكون لعملياتنا أثر إيجابي وملاموس على المجتمع والوطن ككل. وكجزء من هذا الالتزام، خصصت الشركة ١٠,٠٠٠ ريال عماني لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام ٢٠٢٥. وتعكس هذه المبادرات تركيزنا على خلق قيمة طويلة الأجل للمجتمع والمساهمة في رفاهية من نخدمهم. تتطلع الشركة في زيادة حجم المخصصات في الاعوام القادم لكي تشمل المزيد من المبادرات.

مشروع الطاقة المتجددة في مدرسة الطحائم للتعليم
الأساسي (١٢-١) في ولاية جعلان بني بو حسن

ركزت المشاريع التي نُفذت في عام ٢٠٢٥ بشكل أساسي على التعليم والصحة والسلامة والتنمية الاجتماعية وحماية البيئة، بما يتماشى مع الأهداف التي حددتها الشركة في إطار سياستها للمسؤولية الاجتماعية للشركات.

وانطلاقاً من مسؤوليتها كمؤسسة مسؤولة، تفاعلت شركة صحار للطاقة في عام ٢٠٢٥ مع المجتمع المحلي من خلال المساهمة بمواردها وجهودها، متجاوزةً بذلك مسؤولياتها المتعلقة بتوليد الطاقة.

المبلغ ريال عماني	الوصف	المستفيد
٢,٠٠٠	وفقاً لقرار هيئة الخدمات المالية رقم ٢٠٢١/١٧٢ الصادر بتاريخ ٣٠ ديسمبر ٢٠٢١ "على الشركات المساهمة العمانية اقتطاع بما لا يقل عن ٢٠٪ من مزاينة المسؤولية الاجتماعية للشركات لصالح أنشطة الجمعية العمانية للأعمال الخيرية	الجمعية العمانية للاعمال الخيرية
١,١٩٥	تُقدّم الجمعية خدماتها للأطفال من سن ٦ إلى ١٤ عامًا من خلال برنامج شامل يشمل التعليم والصحة والخدمات البدنية والأكاديمية. وقد قدّمت الشركة دعمًا ماليًا للجمعية لأعمال الصيانة والإصلاح.	جميعه رعايه الاطفال المعوقين

المبلغ ريال عماني	الوصف	المستفيد
٢٥٠	تُكرّس جمعية عُمان تولوفا جهودها للحفاظ على التراث الثقافي الغني لمجتمع تولوفا وتعزيزه، مع المشاركة الفعّالة في مبادرات الرعاية الاجتماعية التي تعود بالنفع على المجتمع ككل في عُمان. نظّمت جمعية عُمان تولوفا حملة الترعّع بالدم السنوية في ٤ يوليو ٢٠٢٥، في مركز جالا الصعي. ولا يزال هذا الحدث القيّم يحظى بمشاركة واسعة من المجتمع، وقد بلغ عدد المتّرعّعين هذا العام حوالي ١٠٠ متّرعّع.	جمعية عمان تولوفا
٣٠٠	يهدف المشروع إلى تطوير وتدريب اللاعبين الشباب وفقاً لإمّاج احتّرافية حديثة، ليصبحوا ركّزة أساسية لنادي السويق لكرة القدم ونادي السويق وباقي أندية السلطنة، وليمثّلوا المنتخب الوطني مستقبلاً. نؤمن بأن الاستثمار في الشباب هو استثمار في مستقبل الرياضة العمانية، ونسعى جاهدين لبناء جيل من اللاعبين المحترّفين القادرين على المنافسة على المستويات المحلية والإقليمية والدولية.	فريق السويق الرياضي
١,٠٠٠	تأسست جمعية البيئة العمانية في سلطنة عمان في عام ٢٠٠٤. وتُعد جمعية البيئة العمانية الأولى من نوعها في سلطنة عمان، وتأمّل في أن يكون لها تأثير إيجابي في التنمية المستقبلية لسلطنة عمان من خلال تعزيز الحفاظ على البيئة والوعي البيئي في جميع قطاعات المجتمع.	جمعية البيئة العمانية

البيئة



تقرير الاستدامة ٢٠٢٥

بفضل التكنولوجيا المتقدمة المتاحة لدينا، نرصد ونحلل استهلاك الطاقة لحظيًا، مما يُمكننا من تحديد مجالات التحسين بسرعة. ومن خلال الاستفادة من تحليلات البيانات ومؤشرات الأداء، نُحسّن عملياتنا لتقليل هدر الطاقة، وزيادة الكفاءة، ورفع الإنتاجية الإجمالية.

وللحفاظ على الأداء الأمثل، نتبع أفضل الممارسات في إدارة الطاقة، بما في ذلك إجراء عمليات تدقيق دورية

وضمن الصيانة الدورية لمعداتنا. علاوة على ذلك، نُعزز ثقافة الوعي الطاقى على مستوى الشركة، ونُحفّز كل فرد من أفراد فريقنا على المساهمة الفعّالة في مبادراتنا لترشيد استهلاك الطاقة.

وتماشياً مع رؤيتنا المحلية، لا تُعزز جهودنا في إدارة الطاقة مكانتنا كشركة رائدة في قطاع الطاقة فحسب، بل تُعزز أيضاً مرونتنا التشغيلية.

ومن خلال التحسينات المستمرة في الكفاءة، نؤدي دوراً محورياً في دعم رؤية السلطنة لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.

يُبين الجدول التالي استهلاكنا للطاقة، مُقدّماً رؤى حول أنماط الاستهلاك ومُسلطاً الضوء على تقدمنا المُستمر في تحقيق كفاءة أعلى.

في شركة صحار للطاقة، نلتزم بتوظيف أحدث التقنيات لتعزيز كفاءة موارد الغاز الطبيعي في سلطنة عُمان. لا تقتصر كفاءة محطاتنا العالية في استهلاك الوقود على تحسين استخدام الموارد فحسب، بل تُسهم أيضاً في تقليل أثرنا البيئي. ونفخر بتحقيقنا صفر حوادث بيئية في عملياتنا، مما يؤكد التزامنا بأعلى معايير الإدارة البيئية. ومن خلال مواءمة جهودنا مع رؤية عُمان، نساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة للسلطنة، ونضمن تقدم التنمية والحفاظ على البيئة معاً. يركز نهجنا في الاستدامة البيئية على مجالات رئيسية. فنحن نراقب وندير انبعاثات غازات الاحتباس الحراري باستمرار لتقليل بصمتنا الكربونية والمساعدة في التخفيف من آثار تغير المناخ. ومن خلال ممارسات مبتكرة لإدارة الطاقة، نعزز الكفاءة التشغيلية ونشجع الاستخدام المسؤول للموارد. كما نولي أولوية لترشيد استهلاك المياه من خلال ممارسات إدارة فعالة، مما يضمن الاستخدام المستدام للمياه وتقليل تأثيرنا على النظم البيئية المحلية.

إدارة الطاقة

تُعد إدارة الطاقة ركيزة أساسية في استراتيجيتنا التشغيلية في شركة صحار للطاقة، مما يؤكد التزامنا بالاستدامة والكفاءة على حد سواء. ندرك أن تحسين استخدام الطاقة أمر ضروري لتعزيز الأداء وتقليل تأثيرنا البيئي.

الوحدة	٢٠٢٥	٢٠٢٤
إستهلاك وقود الغاز (المحطة)	٨٠,٥٦٣,٧٢٢	٠
إستهلاك الوقود	-	-
إستهلاك الوقود (المحطة)	-	-
إستهلاك الوقود (المحطة)	-	-
إستهلاك الوقود لتشغيل المحطة	٤٦١,٧٢٠,١	-
إستهلاك الكهرباء	٣٤,٥١٠	٤١,٤١٢
إستهلاك الوقود (المحطة)	٧,٠٣٢,٧١٤	٦,٠٤٣,٥٠٠

معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية

قدمت شركة صحار للطاقة المعلومات الواردة في فهرس المبادرة العالمية

لإعداد التقارير للفترة من ١ يناير ٢٠٢٥ إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بيان الاستخدام

إستخدام معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير العالمية

المعيار ١ من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقرير العالمية

لا ينطبق أي معيار من معايير مبادرة التقارير العالمية على شركة صحار للطاقة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقرير العالمية المطبقة على القطاع

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الافصاح	الموقع	المتطلبات المستثناة	السبب	التفسير	مقياس الافصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من بورصة مسقط
المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١-٢	١٤-٥				
	٢-٢	٥				
	٣-٢	٦-٥				الحوكمة ٨,٧
	٤-٢	٦				
	٥-٢	٦				
	٦-٢	١٤-٥				الحوكمة ٩
	٧-٢	٣٠-٢٧				المجتمع ٥
	٨-٢	٣٠-٢٧				
	٩-٢	٢٠				الحوكمة ٢,١
	١٠-٢	٢٢-٢٠				
	١١-٢	٢٢-٢١				
	١٢-٢	٢٠				البيئة ٩,٨
	١٣-٢	٢٢-٢٠				
	١٤-٢	٢٢-٢٠				
	١٥-٢	٢٣				
	١٦-٢	٢٤				
	١٧-٢	٢٤-١٩				
	١٨-٢	٢٤-١٩				

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الافصاح	الموقع	المتطلبات المستثناة	السبب	التفسير	مقياس الافصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من بورصة مسقط
المعيار ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١٩-٢ سياسات المكافآت	٢٤-٢٠				المجتمع ٢
	٢٠-٢ عمليات تحديد المكافآت	٢٠				
	٢١-٢ نسبة إجمالي التعويض السنوي	٢٠				مجتمع ١
	٢٢-٢ بيان استراتيجية التنمية المستدامة	٧				
	٢٣-٢ الالتزامات بسياسة الشركة	٢٤-٢٠				
	٢٤-٢ إدراج الالتزامات بسياسة الشركة	٢٤-٢٠				
	٢٥-٢ العمليات التصحيحية عند وجود آثار سلبية	٢٤				
	٢٦-٢ آليات طلب المشورة أو الإبلاغ عن المخاوف	٢٤				
	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح	١٩				
	٢٨-٢ العضوية في الجمعيات	لا ينطبق				
	٢٩-٢ نهج الإشراك أصحاب المصلحة	١٩				
	٣٠-٢ اتفاقيات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق				
المواضيع الجوهرية						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	١-٣ عملية تحديد المواضيع المادية	١٧-١٦				حوكمة ٨
	٢-٣ قائمة المواضيع المادية	١٧				

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الافصاح	الموقع	المتطلبات المستثناة	السبب	التفسير	مقياس الافصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من بورصة مسقط
إدارة الطاقة						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات المادية	٣٩				البيئة ٥,٤,٣
المعيار ٣.٢ الطاقة ٢٠١٦	الافصاح ٣.٢-١: استهلاك الطاقة داخل المنظمة	٣٩				
	الافصاح ٣.٢-٢: استهلاك الطاقة خارج المنظمة	٣٩				
	الافصاح ٣.٢-٣: كثافة الطاقة	٣٩				
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة المواضيع الجوهرية	لا ينطبق				البيئة ٧,٢,١
المعيار ٣.٢ الانبعاثات ٢٠١٦	الافصاح ٣.٢-١: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق ١)	لا ينطبق				
	الافصاح ٣.٢-٢: انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق ٢)	لا ينطبق				
السلامة والصحة المهنية						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة المواضيع الجوهرية	٣٣-٣٢				المجتمع ٨,٧
المعيار ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية	الافصاح ٤.٣-١: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-٢: تحديد الأخطار والتحقيق في الحوادث	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-٣: خدمات الصحة المهنية	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-٤: مشاركة الموظفين في قضايا الصحة والسلامة	٣٣-٣٢				

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الافصاح	الموقع	المتطلبات المستثناة	السبب	التفسير	مقياس الافصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من بورصة مسقط
المعيار ٤.٣ : الصحة والسلامة المهنية	الافصاح ٤.٣-٥: التدريب على الصحة والسلامة	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-٦: تعزيز الصحة في مكان العمل	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-٧: الوقاية من المخاطر الصحية ذات الصلة بالعمل					
	الافصاح ٤.٣-٨: الموظفون المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-٩: الإصابات المرتبطة بالعمل	٣٣-٣٢				
	الافصاح ٤.٣-١٠: الأمراض المهنية	٣٣-٣٢				
التنوع والمساواة والإدماج						
المعيار ٣ : المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣ إدارة المواضيع الجوهرية	٣٠-٢٧				
	الافصاح ٤.٥-١: تنوع الهيئات الإدارية والموظفين	٣٠-٢٧				
	الافصاح ٤.٥-٢: نسبة الرواتب الأساسية بين النساء والرجال	٣٠-٢٧				
المعيار ٤.٥ : التنوع والمساواة وتكافؤ الفرص						

معايير المبادرة العالمية للتقارير	الافصاح	الموقع	المتطلبات المستثناة	السبب	التفسير	مقياس الافصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من بورصة مسقط
المسؤولية الاجتماعية للشركات						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣	إدارة المواضيع الجوهرية	٣٧-٣٦			المجتمع ١١
المعيار ٤١٣: المجتمعات المحلية		الإفصاح ٤١٣-١: العمليات التي تتضمن إشراك المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية.	٢٧،٣٠			
		الإفصاح ٤١٣-٢: العمليات التي لها آثار سلبية كبيرة، فعلية ومحتملة، على المجتمعات المحلية.	٣٠-٢٧			
إدارة المخاطر						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣	إدارة المواضيع الجوهرية	٢٣			
حوكمة الشركات						
المعيار ٣: المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٣-٣	المعيار ٣ : المواضيع الجوهرية ٢٠٢١	٢٤-٢٣			